

সরকারী/স্বায়ত্বশাসিত/আধা-স্বায়ত্বশাসিত/ন্যাশনালাইজড এন্টারপ্রাইজেস/করপোরেশন
ইত্যাদি দপ্তরে নিয়োজিত মহিলাদের কোটা সংক্রান্ত তথ্য।


প্রতিবেদনের তারিখ : জুলাই-সেপ্টেম্বর, ২০১৭ পর্যন্ত।

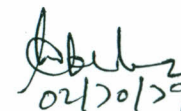
ক্রমিক নং	অফিস/প্রতিষ্ঠানের নাম	মঞ্জুরীকৃত পদের সংখ্যা দৈনিক হাজিরা ভিত্তিকসহ		পূরণকৃত পদের সংখ্যা		মহিলাদের প্রাপ্য ১০% কোটা সংখ্যা		নিয়োজিত মহিলাদের সংখ্যা		পূরণকৃত মহিলা পদের শতকরা হার (মোট পদের)		কোটা অনুযায়ী মহিলা পদ পূরণ না করার কারণ
		গেজেটেড কর্মকর্তা	নন-গেজেটেড কর্মচারী	গেজেটেড কর্মকর্তা	নন-গেজেটেড কর্মচারী	গেজেটেড কর্মকর্তা	নন- গেজেটেড কর্মচারী	গেজেটেড কর্মকর্তা	নন- গেজেটেড কর্মচারী	গেজেটেড কর্মকর্তা	নন-গেজেটেড কর্মচারী	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩
	বড়পুকুরিয়া কোল মাইনিং কোম্পানী লিমিটেড চৌহাটি, পার্বতীপুর, দিনাজপুর।	৩১০	১১৯	১১২	৩২	১১.২০	৩.২	৮	১	৭.১৪	৩.১৩	বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ এর ধারা ৮-৭ অনুযায়ী ডু-গর্ভস্থ খনিতে মহিলাদের নিয়োগে নিষেধ করা হয়েছে। একারণে মহিলাদের প্রাপ্য ১০% কোটা সংখ্যা পূরণ করা সম্ভব হয়নি। কোম্পানিতে কর্মরত মহিলা কর্মকর্তা/কর্মচারীগণ শুধু মাত্র দাপ্তরিক কাজে নিয়োজিত রয়েছেন। এছাড়াও কোম্পানি দেশের একেকবারে প্রত্যন্ত অঞ্চলে অবস্থিত হওয়ায় প্রচলিত নিয়মে নিয়োগদানের ক্ষেত্রে অগ্রহী প্রার্থী না পাওয়ায় মহিলা কোটা সংরক্ষণ করা সম্ভব হয় নাই।


নোট- কোম্পানির বর্তমান কার্যপরিধি এবং বাস্তবতার আলোকে বিদ্যমান সাংগঠনিক কাঠামোটি সংশোধনপূর্বক গত ২৪ অক্টোবর ২০১৬ তারিখ হতে কোম্পানিতে প্রবর্তন করা হয়েছে। কোম্পানিতে প্রবর্তিত সাংগঠনিক কাঠামোতে সংস্থানকৃত ৩১০ জন স্থায়ী কর্মকর্তা এবং ১১৯ জন স্থায়ী কর্মচারীর বিপরীতে কর্মরত ও শূন্য পদের হিসাব করে জুলাই-সেপ্টেম্বর ২০১৭ মাসের ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উপরের ছকে প্রদান করা হয়েছে।

বিঃদ্রঃ- ১ম ও ২য় শ্রেণীর কর্মকর্তাগণকে গেজেটেড কর্মকর্তা এবং ৩য় ও ৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারীদেরকে নন-গেজেটেড কর্মচারী হিসেবে দেখানো হয়েছে।

মন্তব্যঃ- পূরণকৃত মহিলা পদের শতকরা হার শুধুমাত্র স্থায়ী ও প্রেষণে কর্মরত কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের ক্ষেত্রে হিসাব করা হয়েছে।


২/১০/১৭
মোঃ তৌফিক হোসেন
সহকারী কর্মকর্তা


০২/১০/১৭
মোঃ আব্দুল হালিম
সহকারী ব্যবস্থাপক (জি.এস.)


২/১০/১৭
মাসুদুল বারি
ব্যবস্থাপক (জি.এস./নিরাপত্তা)
বিসি.এম.সি.এস